

Об охране труда начистоту

На любом предприятии проводятся мероприятия по охране труда, но нередко работники воспринимают участие в них как скучную рутинную обязанность. Как поставить работу по охране труда на новый, современный уровень? Как достигнуть до сознания каждого члена коллектива? Об этом рассказывает инженер по охране труда ЗАО «Омега» А. Крыцин.

В многосложной системе взаимоотношений менеджмента предприятия и работников охрана труда - это, по моему мнению, один из самых важных, емких и одновременно противоречивых аспектов.

Важных - поскольку от того, насколько безопасно для работника организовано выполнение его производственных обязанностей, зависит не только жизнь человека, но и в немалой степени - результат и качество его труда. Емких - потому что охватывает обширные пласты производственной, лекционной, аттестационной, учебной работы, предусматривая - в случае правильной постановки дела - значительные затраты как по времени, так и по материальным средствам.

Что же до противоречивости, то одно из основных его проявлений, на мой взгляд, - это неоднозначное отношение тех, чей труд защищают, ко всей этой, как говаривали прежде на чиновничьих совещаниях, «емкой и многогранной системе мер».

Такое отношение имеет свои исторические и гносеологические корни. К какому сознательному сбережению здоровья может призывать, например, ржавая табличка «Не стой под стрелой!», наличие которой годами фигурировало в отчетах ответственных за технику безопасности? Что кроме улыбки вызывают бесконечные вариации на тему слегка задавленного или болезненно наступившего на гвоздь простака в спецовке, отрисованного еще в традициях пролеткульта?

Выражаясь научно, работа по охране труда не всегда велась (и ведется) квалифицированно и адресно. Мой коллега, десять лет проработавший в Телеграфном агентстве Советского Союза (ТАСС), до сих пор с энтузиазмом вспоминает незабвенный инструктаж образца 1981 г.: на него согнали не задействованных в выпуске информации «акул пера» и заставили слушать получасовую лекцию об особенностях работы гайковертом в ночное время.

СЛОВО СПЕЦИАЛИСТУ

Кстати, иные западные образцы мероприятий по охране труда с точки зрения адресности тоже не всегда блещут осмысленностью. Можно вспомнить, например, длившийся целый день слет специалистов по безопасности и охране труда, проведенный заморскими нефтяниками и посвященный теме «Хроническое беспокойство». В советские, да и в постсоветские годы усилия по охране труда часто были отмечены печатью архаичности, безадресности и отъявленного формализма.

Решительный отказ от изживших себя бюрократизированных форм продвижения информации по охране труда, стремление заинтересовать коллег этой важной проблематикой и доказать ее тесную связь с повседневной производственной деятельностью - таковы основные принципы деятельности ЗАО «Омега» в области охраны труда.

Наша компания - предприятие группы компаний ОАО «АК «Транснефть» - разрабатывает и внедряет инновационные волоконно-оптические системы обнаружения утечек и контроля активности на нефте- и газопроводах, а также на скважинах. Получается, что мы создаем и производим компьютеры специального назначения. Между тем особенность нашего производственного цикла в том, что сотрудники компании активно трудятся не только в лабораториях и сборочных цехах, но и в условиях, далеких от офисных: на трас-

сах трубопроводов, в расположении других дочерних предприятий ОАО «АК «Транснефть». Это диктует повышенные требования и определяет широкую повестку дня по продвижению ключевой информации по охране труда, цели которой - отсутствие травматизма и строгое соблюдение норм производственной и противопожарной безопасности, принятых в компании.

Добиться этого порой совсем непросто. Известен случай, когда двое наших программистов неделю жили в тайге, где источником «хронического беспокойства» был отнюдь не компьютер, а периодически навещавший их медведь-шатун, который, конечно же, не знал ничего о нормах охраны труда. Разумеется, это экстремальный и из ряда вон выходящий случай, лишний раз подчеркивающий, что сколь бы обстоятелен ни был анализ производственных и околопроизводственных рисков, его авторы никогда не смогут учесть их на все 100 %.

На память приходит дискуссия на прошедшей в ноябре 2014 г. в Российском Союзе промышленников и предпринимателей конференции «Охрана труда в ТЭК России: базовая ценность работника, компании, государства». Ее почетный гость О. Лазар, председатель концерна «Шелл» в России, отметил в качестве стратегической цели концерна нулевой травматизм и нулевую смертность на производстве. Правда, он тут же обмолвился, что несмотря на концепцию и «при-

СЛОВО СПЕЦИАЛИСТУ

нятые меры» один из сотрудников сибирского дочернего предприятия международного нефтегазового гиганта все же трагически погиб.

Несогласие с О. Лазаром высказали выступавшие затем представители Минтруда России, ратовавшие за «трезвую и реалистичную» оценку ситуации в области охраны труда. Ее суть как раз в том, что все риски учесть невозможно, их можно глубоко анализировать и в большинстве случаев предотвращать.

Дискуссия эта, конечно, во многом схоластическая: неожиданный-негаданный медведь-шатун может явиться в любом опасном облике всегда и всюду.

Не буду преувеличивать заслуги нашей компании в сфере охраны труда, тем более что случай с медведем наилучшим образом свидетельствует о том, что все предвидеть невозможно. Вместе с тем, кроме анализа рисков, мы в ЗАО «Омега» сделали немало для того, чтобы коллеги обладали необходимым объемом знаний в области охраны труда, чтобы они чувствовали, что для продуктивной работы созданы все необходимые условия.

Неформально и заинтересованно проходят у нас инструктажи по охране труда, организована специальная оценка условий труда на рабочих местах. При выдаче спецодежды мы учитываем не только ее размеры, но и характер условий, в которых предстоит работать нашему представи-

телю; на зимнюю форму одежды все 60 работающих «в поле» сотрудников перешли, как всегда, своевременно. Особое внимание мы уделяем обучению по ВИК (визуальный и инструментальный контроль при укладке волоконно-оптического кабеля). Но это из обязательной, так сказать, программы.

Из интересных результатов проверок отмечу выявленную в целях безопасности необходимость переноса электрических розеток: они были расположены не вполне технологично с точки зрения пользования электроинструментом, а две из них могли препятствовать эвакуации в случае пожара.

В прошлом году у нас прошла аттестация на знание производственных регламентов. Львиная доля вопросов была посвящена как раз тематике охраны труда, более того - конкретным действиям, которые «на автомате» должен выполнить каждый в случае того или иного ЧП: начиная от поражения коллеги электротоком и до возгорания в цеху.

Есть у нас и своего рода ноу-хау - конференции по охране труда. К настоящему моменту их прошло четыре. Регулярный созыв этих форумов, ставший в ЗАО «Омега» доброй традицией, является несомненной частью позитивного опыта, или «best practice», как говорят наши зарубежные коллеги. Формат конференции позволяет заострить внимание на таких важных вопросах, как владение

СЛОВО СПЕЦИАЛИСТУ

навыками по оказанию первой медицинской помощи, знание противопожарной и электробезопасности. Прошедшим обучением выдаются свидетельства в торжественной обстановке.

Мы стремимся проводить конференции в необычной, запоминающейся манере, сопровождая передачу информации показом учебных фильмов, демонстрацией СИЗ с привлечением коллег и, конечно, взаимобогащающей дискуссией. Она отражает положение дел в компании и основывается не только на анализе ее производственных будней, но и на личном опыте, накопленном сотрудниками до прихода в ЗАО «Омега».

А припомнить и сравнить нам есть что: среди наших работников есть бывшие сотрудники министерств и нефтяных компаний, учителя и журналисты, технологи и психологи, и даже работник ГИБДД.

Опираясь на личный, производственный, а также международный опыт, мы стремимся воспитать и закрепить у наших сотрудников важнейшие элементы культуры охраны труда. А это не только предоставление информации, не только правильно расположенные наглядные стенды. Это и извлечение уроков из происшествий, и готовность перестраиваться сообразно изменившимся производственным условиям.

Наш генеральный директор Д. Плешков так выразил свое отношение к тематике охраны труда: «Уберечь человека от получения

травмы на производстве может, конечно, в первую очередь, сам труженик своей вдумчивой и рациональной работой. Но этот постулат ни в коей мере не снимает ответственности с руководителя. Поэтому я требовал и буду требовать неукоснительного соблюдения всех нормативов по охране труда и очень рад, что в этой области мои коллеги придумали какие-то новации. Наши общие усилия тем более важны, что в свете призывов к импортозамещению и растущего интереса российского ТЭК к инновациям наша компания уже осваивает новые для себя функции систем мониторинга - контроль нефтегазовых месторождений, например, или определение малейших утечек газа из газопроводов».

Думаю, что этот акцент на личную ответственность руководителя за жизнь и здоровье сотрудников - абсолютно правильная позиция.

Сточки зрения теории охраны труда наша продукция имеет двойственный характер. С одной стороны, неукоснительное соблюдение всех технологических норм и требований охраны труда при производстве СОУиКА (Системы обнаружения утечек и контроля активности) «Омега» - залог того, что эта продукция будет эффективно работать. С другой стороны, система, призванная обеспечивать технологическую и антикриминальную безопасность российских трубопроводов, сама по себе играет роль значимого инструмента ох-

СЛОВО СПЕЦИАЛИСТУ

раны труда тысяч работников «Транснефти» и других компаний, пользующихся нашей продукцией.

Таким образом, на нас лежит огромная ответственность, и наш коллектив старается быть на высоте инновационных и производственных требований.

Другой элемент нашего ноу-хау в области охраны труда состоит в принятии и активной реализации программы публикаций в СМИ на темы охраны труда. Статьи о нашей продуктивной работе активно изучаются сотрудниками: для этого в центральном офисе оборудован специальный стенд. К подготовке этих публикаций привлекается широкий круг работников и производственников. Они видят результаты и этой своей работы не только на стенде, но и на сайте компании.

Хотелось бы воспользоваться случаем и выразить признательность журналу «Охрана труда и социальное страхование»: нашим авторам за последнее время удалось подготовить ряд публикаций, вызывающих неизменный интерес среди сотрудников компании. Надеемся и впредь плодотворно сотрудничать со старейшим отраслевым изданием России, недавно отметившим свой столетний юбилей.

Мы открыты для сотрудничества и готовы делиться своим опытом и перенимать опыт коллег. В этом году запланирована совместная с российским отделением концерна «Шелл» конференция по охране труда. Дума-

ется, что глубокое сравнение концепций и практики применения правил охраны труда в инновационной российской компании и в крупнейшем транснациональном концерне, гордо именуемом себя флагманом в области охраны труда, даст сторонам повод для продуктивных размышлений.

На ноябрьской (2014 г.) конференции О. Лазар задал неожиданный вопрос: «Сколько человек может пострадать в ходе реализации крупного нефтегазового проекта?». В этом был свой смысл: на одной из конференций в ЗАО «Омега» мы показывали учебный фильм о происшествиях в системе «Транснефти», многие кадры которого шокировали.

Что ж, негативный пример с демонстрацией возможных последствий пренебрежения элементарными нормами охраны труда - прием вполне уместный. Но мы полагаем, что в нашем арсенале, которым, как видим, заинтересовался даже концерн «Шелл», имеются и другие приемы и методы, призванные убедить коллег работать с разумной оглядкой на реальные риски и угрозы, с уважением к здоровью - своему и коллег. В этой связи нельзя не припомнить претендующие на метафоричность слова главы концерна «Шелл» в России: «A save business is a quality business» что в переводе на русский означает: «Вести дела безопасно - значит вести дела качественно». С этим нельзя не согласиться.

Записала А. САВВАТЕЕВА